

Relatório de Sustentabilidade

2024 | 2025

GRUPO
flexível



A química para o futuro

GRI 2-1 | 2-3 | 2-14

Sobre o relatório

A inovação faz parte do DNA do Grupo Flexível. Publicado a cada dois anos, este é o segundo Relatório de Sustentabilidade da companhia e reafirma nosso compromisso com a transparência, apresentando as principais práticas, iniciativas e resultados do período entre **janeiro de 2024 e dezembro de 2025**.

Elaborado pelo Comitê de Sustentabilidade, com participação das Diretorias e aprovação da Presidência, o documento segue os padrões da Global Reporting Initiative (GRI) e está alinhado aos temas materiais definidos pelo Grupo.





Sumário

Apresentação	09
Grupo Flexível	19
Governança e Inovação	31
Pessoas	41
Meio ambiente	51
Desempenho	61
Anexos	64

Avanços e destaques 2024 - 2025



Competitividade e eficiência operacional

+22mil toneladas de produtos comercializados em 2025

1.420 clientes atendidos em 2025

4 projetos com inteligência artificial implementados

+200m³ de placas de PU produzidas

1 nova planta em operação (Unidade EVO Soluções Termoacústicas)





Gestão de pessoas

Crescimento de **22,1%** no quadro de colaboradores

+5 mil horas investidas em capacitação

R\$ 987,2 mil de investimento social corporativo



Gestão ambiental

29.000 quilos

de flocos de poliuretano (PU) **reciclados e reinseridos** no processo produtivo

267.000 kWh

(961,2 GJ) de **energia renovável produzida** por painéis solares em 2025

-40%

de **emissões indiretas** (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia.





Apresentação

Palavra do Presidente

Materialidade

Temas materiais

Estratégia de sustentabilidade

Metas ESG 2023/2024 – Status

Metas EESG 2024/2025



Palavra do Presidente

GRI 2-22

Evolução com propósito: crescimento, inovação e sustentabilidade

O Grupo Flexível nasceu de uma visão clara: **ir além do fornecimento de poliuretano e entregar soluções tecnológicas completas, desenvolvidas sob medida para cada cliente.** Desde 1999, evoluímos de uma atuação consultiva para uma operação industrial robusta, consolidando-nos como uma casa de sistemas que combina conhecimento técnico, inovação e proximidade com o mercado.

Ao longo dessa trajetória, crescemos sustentados por **três pilares fundamentais: pessoas, tecnologia e responsabilidade ambiental.** Essa base continua orientando nossas decisões e direcionando nosso desenvolvimento.

Os anos de 2024 e 2025 foram marcados por avanços importantes, tanto no fortalecimento do negócio quanto na evolução da nossa agenda de sustentabilidade. Seguimos investindo na capacitação das nossas equipes, **reconhecendo que são as pessoas que tornam possível a inovação e a excelência.** Esse compromisso foi reconhecido com o Prêmio Ser Humano SC, concedido pela ABRH, reforçando a consistência das nossas práticas de gestão de pessoas.

No campo ambiental, avançamos de forma concreta e mensurável. Em 2020, **realizamos a substituição do gás HCFC pelo HFO em nossos processos,** uma decisão estratégica que reduz significativamente o impacto ambiental, considerando seu potencial praticamente nulo de aquecimento global e de destruição da camada de ozônio.

Christiano Junkes
Presidente do Grupo Flexível



Em linha com o crescimento da operação, que registrou aumento de 11% na produção em 2025, alcançamos uma **redução de 20% na intensidade de emissões, além de eliminar as emissões fugitivas identificadas no período anterior**. Além disso, registramos um crescimento de 22% no quadro de colaboradores no período, resultados que demonstram que é possível crescer com responsabilidade, dissociando expansão de impacto ambiental.

Outro avanço relevante foi a evolução do **desenvolvimento de poliol a partir de fontes renováveis**, que iniciou em 2023 e já em fase de consolidação, a partir do fornecimento e atendimento de demandas de nossos clientes. Esse movimento reforça nosso compromisso com a inovação sustentável e amplia nosso potencial de atuação em mercados cada vez mais exigentes.

Também avançamos na construção de soluções para o pós-consumo. O projeto de **logística reversa do poliuretano** segue sendo uma iniciativa relevante e estratégica, que tem o objetivo de evitar o descarte em aterros e promover a circularidade dos materiais.

Nesse contexto, a EVO Soluções Termoacústicas, empresa do Grupo, passou a desempenhar um papel ainda mais relevante, ampliando o reaproveitamento de resíduos e contribuindo para a circularidade dentro da cadeia produtiva, especialmente no setor da construção civil.

Paralelamente, seguimos fortalecendo nossa atuação institucional e estratégica. Ampliamos nossa unidade em Minas Gerais, expandindo nossa capacidade produtiva e presença no mercado, além de avançar em iniciativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, incorporando-os de forma prática em nossas operações.

Esses avanços evidenciam o sólido processo de amadurecimento do Grupo Flexível. Avançamos no ranking Campeãs da Inovação, da Revista Amanhã, conquistando a 6ª posição entre as empresas mais inovadoras de Santa Catarina e a 23ª no Sul do Brasil, o que reforça nossa posição como **uma das organizações que mais evoluem em gestão e desenvolvimento no país**.

// Ao olharmos para o futuro, temos clareza de onde queremos chegar. //

Nossas metas para 2030 estão conectadas à expansão sustentável do negócio, ao fortalecimento da nossa presença na América Latina e à geração de valor para clientes, parceiros, colaboradores e sociedade.

Este relatório reafirma que nosso crescimento é resultado de um trabalho contínuo, estruturado e coletivo. Acreditamos que não há inovação sem sustentabilidade, nem sustentabilidade sem pessoas, e é nesse equilíbrio que construímos o nosso futuro.

Seguiremos avançando com responsabilidade, consistência e visão de longo prazo.

Boa leitura.



Materialidade

GRI 2-4 | 3-1 | 3-2

A companhia revisou seu estudo de materialidade, conduzido pelo **Comitê de Sustentabilidade em parceria com consultoria especializada**, fortalecendo o alinhamento entre a estratégia do negócio e os compromissos de sustentabilidade.

O processo foi estruturado em seis etapas:



O que é materialidade? É o processo de identificar e priorizar os temas de sustentabilidade mais relevantes para a empresa e suas partes interessadas, orientando a estratégia e o conteúdo deste relatório.

01. Identificação e priorização de partes interessadas

Mapeamento dos principais públicos por meio de questionários aplicados aos gestores avaliando o nível de interesse e influência de cada parte interessada sobre as operações do Grupo.

02. Normas e referenciais internacionais

Consideração de padrões globais estabelecidos pelo World Economic Forum (WEF), pela Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e pela Global Reporting Initiative (GRI).

03. Avaliações e ratings ESG

Incorporação de métricas e classificações de sustentabilidade da S&P Global, da Morgan Stanley Capital International (MSCI), do Instituto Ethos e da Brasil, Bolsa, Balcão (B3).

04. Benchmarking setorial

Análise comparativa de práticas de sustentabilidade adotadas por empresas nacionais e internacionais do setor.

05. Priorização de impactos

Consulta às partes interessadas e a representantes do Grupo Flexível para identificar e priorizar os temas mais relevantes.

06. Validação final

Definição e validação dos temas materiais prioritários pelo Comitê de Sustentabilidade, pelas Diretorias e pela Presidência, garantindo alinhamento estratégico e fortalecimento da gestão sustentável.



Temas materiais

GRI 3-2

Para o ciclo 2024–2025, os compromissos de sustentabilidade foram revisados com base nos cinco temas materiais, estruturados nos pilares EESG (Econômico, Ambiental, Social e Governança), reforçando a evolução da estratégia por meio de um processo de governança conduzido pelo Comitê de Sustentabilidade e validado pelas Diretorias.



Estratégia de sustentabilidade

Alinhado à sua missão de promover um futuro mais sustentável e resiliente, o Grupo Flexível concluiu o primeiro ciclo de acompanhamento dos compromissos ESG estabelecidos em 2022 e 2023.

Dos 13 compromissos públicos assumidos, 12 foram plenamente alcançados — um índice de 92,3% de conclusão —, refletindo o avanço da agenda ESG e sua integração efetiva à estratégia e à gestão da empresa.



13

compromissos
definidos em
2022-2023



12

concluídos
em 2024-2025
(92,3%)





Metas ESG 2022/2023

Status

Compromisso	Status	Resultado
Econômico		
Introduzir ferramentas de inteligência artificial para acelerar a transformação digital do Grupo Flexível, com foco na melhoria e otimização de processos		Implementação de quatro projetos de inteligência artificial: análise de crédito financeiro, OCR laboratorial e industrial, previsão de demanda e visão computacional.
Fortalecer parcerias com propósito junto a clientes e fornecedores		Atendimento a 1.420 clientes, participação em feiras nacionais e internacionais e manutenção do processo de gestão de fornecedores.
Inovar em materiais e produtos sustentáveis		Desenvolvimento do poliol de fontes renováveis, de blocos aglomerados com adesivo renovável e de soluções EVO com PU reciclado, além da conquista de premiações em inovação e sustentabilidade.
Ampliar os segmentos de negócios atendidos		Expansão da atuação nos setores de construção civil, cadeia do frio, automotivo, esportivo, industrial e calçadista.
Expandir a participação do poliol de fontes renováveis no mercado		Evolução do produto para a fase de consolidação comercial, com atendimento às demandas dos clientes e conquista de premiações em inovação.



Ambiental		
Definir a metodologia de captação e medição dos indicadores ambientais		O Relatório de Sustentabilidade 2024–2025 apresenta indicadores consolidados de água, energia, emissões, resíduos e materiais referentes a todas as operações do Grupo Flexível.
Fomentar práticas sustentáveis internamente, por meio de treinamentos e eventos direcionados		Realização de campanhas internas, treinamentos, ações de sustentabilidade e do programa Reserva Consciente.
Implantar o Inventário de GEE do Grupo Flexível		Inventário de emissões apresentado com dados dos Escopos 1, 2 e 3 das operações do Grupo Flexível.
Fortalecer a reciclagem química do poliuretano e aumentar o percentual de produtos oriundos de reciclagem mecânica		29 mil quilos de flocos de PU reciclados e reinseridos no processo produtivo da unidade EVO.
Social		
Fortalecer a capacitação dos colaboradores, por meio de ferramentas e padronização de processos		Mais de 5 mil horas de capacitação e aumento no número de treinamentos nas áreas administrativa, comercial e industrial.
Ampliar o programa Café com Propósito: comunidade para escolas e jovens		O programa foi mantido, com encontros quinzenais para colaboradores. Sua ampliação para engajamento da comunidade local está em fase de planejamento.
Estruturar o programa de doações e patrocínios, buscando diversificar e ampliar a contribuição com a comunidade em que a empresa está inserida		Investimento social corporativo de R\$ 987,2 mil, com aportes realizados também por meio de Leis de Incentivo Fiscal.
Fortalecer a cultura de segurança e os programas internos de saúde e qualidade de vida		264 horas de treinamentos em SST, DDS e SIPAT, campanhas de Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, além de plano de saúde para os colaboradores.



Metas EESG 2024/2025

Pilares	Temas materiais	Compromisso	Meta ODS correlacionada
Econômico	Desempenho econômico e financeiro	Promover crescimento rentável e sustentável, fortalecendo a expansão geográfica e a geração de valor de longo prazo.	8.2, 8.4, 9.4 e 9.5
Ambiental	Gestão ambiental	Promover uma cultura de sustentabilidade e eficiência operacional, mitigando riscos climáticos e ampliando resultados sustentáveis.	12.2, 13.1 e 13.2
Social	Saúde, bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores	Promover um ambiente seguro, saudável, diverso e inclusivo, fortalecendo a agenda de Desenvolvimento Humano e Organizacional do Plano 2030 e integrando a gestão de pessoas em todas as unidades.	3.9, 4.4, 5.5 e 8.8
Governança corporativa	Governança corporativa	Impulsionar uma governança sólida, transparente e integrada, promovendo a evolução da maturidade ESG e fortalecendo o papel estratégico da alta administração na geração de valor sustentável.	16.6 e 17.17
	Qualidade, inovação e excelência	Manter o crescimento com base na qualidade reconhecida e na inovação como pilares estratégicos, transformando o desenvolvimento de soluções em poliuretano em novas oportunidades de negócio e fortalecendo a qualificação da cadeia de fornecedores.	9.4 e 12.6



GRUPO
flexível

Grupo Flexível

A fórmula da sustentabilidade

Diretrizes organizacionais

Cadeia de valor e processos

Presença em feiras nacionais e internacionais

Prêmios e reconhecimentos

Soluções sob medida para marcas inovadoras



A fórmula da sustentabilidade

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

Há **27 anos**, o Grupo Flexível iniciou sua trajetória em **Jaraguá do Sul** e cresceu ao lado de um dos mais importantes polos industriais do Sul do Brasil. Essa conexão com a região moldou sua história, baseada na inovação, no cuidado com as pessoas e no compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Com matriz de 13.124 m², o Grupo é **especializado em soluções de poliuretano (PU)**, unindo inovação, desempenho técnico, sustentabilidade e eficiência para diversos segmentos industriais.

A empresa conta com plantas industriais, onde ocorrem as etapas do processo produtivo e com o

flexx®Lab, um dos laboratórios mais completos do segmento no país, dedicado ao desenvolvimento de tecnologias, à realização de testes e à garantia da qualidade dos produtos.

O Grupo também possui uma **unidade fabril em Extrema (MG)**, com 1.240 m², ponto estratégico de armazenagem, envase e distribuição, que agiliza a logística para as regiões Centro-Oeste, Norte e Nordeste.

Em 2025, a Thermoagro, empresa do Grupo, tornou-se EVO Soluções Termoacústicas. Localizada em São João do Itaperiú (SC), em área de 3.537 m², a

EVO desenvolve **soluções termoacústicas de alta performance e inovação**.

Comprometida com a sustentabilidade, a companhia avançou na **linha Eco, com poliuretano (PU) reciclado** no desenvolvimento de produtos para a construção civil (blocos, telhas e painéis com espumas e resíduos de PU).



O que é o poliuretano (PU)?

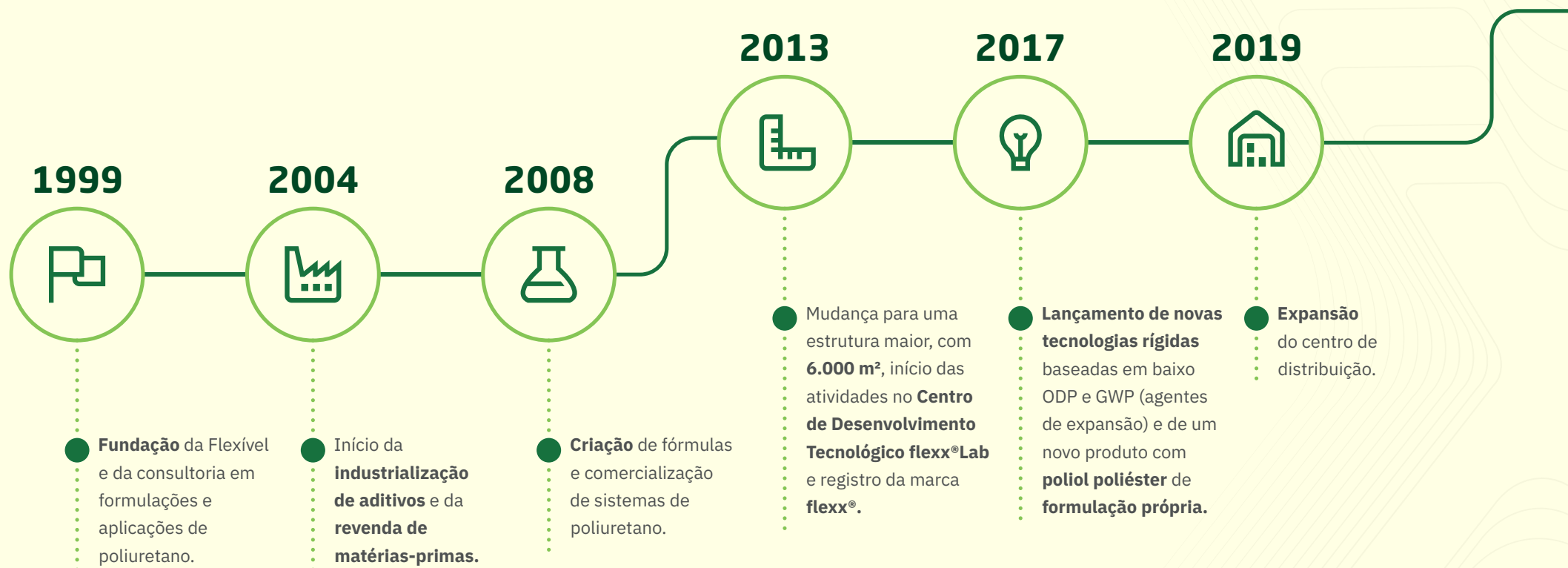
O poliuretano é criado a partir da reação química entre dois componentes principais: **o poliol e o isocianato**. Dependendo de como essa mistura é feita, o resultado pode ser bem diferente, desde uma espuma macia e flexível (como a de um travesseiro) até um material rígido e resistente (como um isolante térmico para geladeiras).

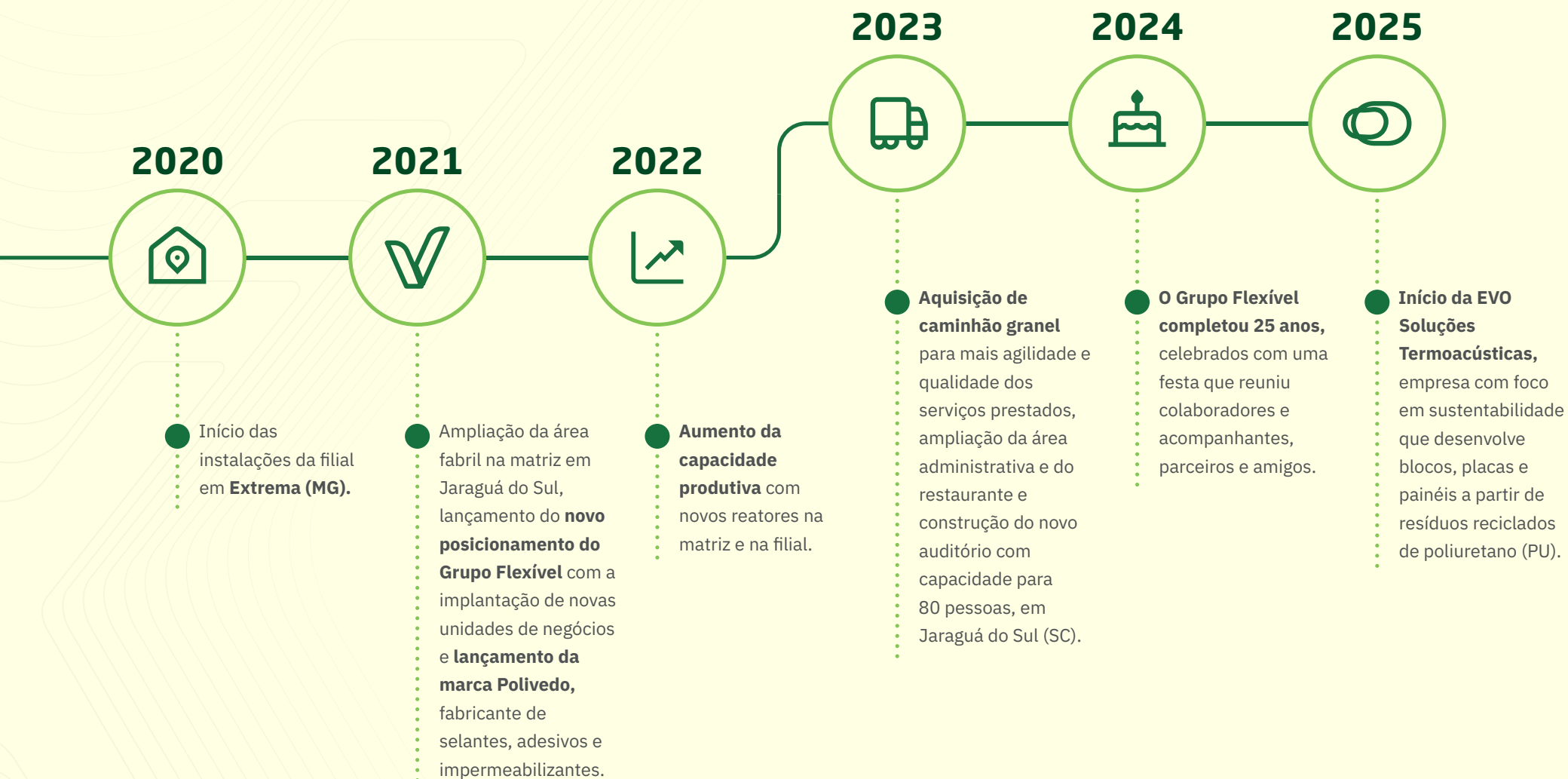
É justamente essa capacidade versátil que torna o poliuretano tão usado pela indústria: **um único material, com múltiplas possibilidades, aplicado em setores como construção civil, automotivo, calçados e refrigeração.**



Linha do tempo

Uma trajetória de transformação, inovação e sustentabilidade





Diretrizes organizacionais

Visão

Conquistar novos mercados e consolidar presença internacional como referência em inovação e desenvolvimento de soluções químicas sustentáveis.

Missão

Criar soluções químicas personalizadas, com excelência técnica e proximidade, **para gerar valor e relações sólidas** com nossos parceiros.

Valores



Flexibilidade

Adaptamos sem perder a essência



Pessoas

O que nos move são as pessoas



Cliente

O cliente é o nosso parceiro de evolução



Conexão

Juntos, vamos mais longe



Inovação

Transformamos com ousadia e responsabilidade



Cadeia de Valor e Processos

GRI 2-6 | 204-1

Conexões flexíveis, resultados sustentáveis

Os insumos utilizados pelo Grupo Flexível têm origem predominantemente internacional, representando cerca de 90% da cadeia de suprimentos. Os principais fornecedores estão concentrados na **China, na Coreia do Sul, nos Estados Unidos e no Japão.**

Gestão da cadeia de fornecedores

O Grupo Flexível mantém um **processo formalizado de homologação e gestão de fornecedores**, orientado por procedimentos próprios e política de compras, que asseguram requisitos técnicos, de qualidade, segurança e conformidade. Todos os fornecedores homologados são registrados em sistema, permitindo **monitoramento contínuo, mitigação de riscos e fortalecimento da governança da cadeia de suprimentos.**



Processo produtivo e controle da qualidade

O Grupo atua em duas frentes: distribuição de produtos e desenvolvimento de formulações. Parte dos produtos recebidos é fracionada para distribuição; outra segue para o flexx®Lab (200 m², com equipe técnica especializada), que integra controle de qualidade e desenvolvimento de soluções.

No controle de qualidade, são feitas análises de conformidade das matérias-primas e padronização dos produtos fabricados, garantindo consistência e confiabilidade. A área de P&D atua na adaptação de soluções existentes e na criação de novas tecnologias voltadas à expansão em novos mercados.

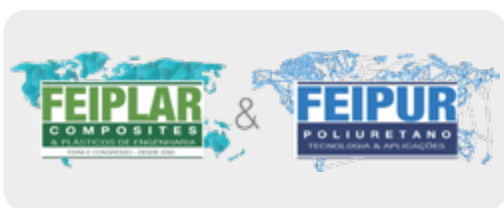
Desde 2017, o Grupo mantém a **certificação ISO 9001:2015** em seu **Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ)**, reforçando o compromisso com qualidade e melhoria contínua.

Presença em feiras nacionais e internacionais

A participação do Grupo Flexível em feiras nacionais e internacionais **reforça sua posição no mercado global e amplia o acesso a tendências do setor**, impulsionando a inovação em poliuretano.



Imagem: Estande do Grupo Flexível na FEIPLAR & FEIPUR 2024, em São Paulo.



FEIPLAR & FEIPUR (2024)

São Paulo, SP

Principal evento da América Latina voltado aos setores de poliuretano, composites, elastômeros, entre outros



UTECH EUROPE (2024)

Maastricht, Holanda

Principal exposição e conferência internacional para a indústria global de poliuretanos



Fórum B2B (2025)

São Paulo, SP

Evento com líderes e especialistas para debater inteligência de mercado, vendas, marketing e precificação

Prêmios e reconhecimentos

A busca constante por novas fórmulas e soluções transforma desafios em oportunidades. **Por meio de projetos inovadores, o Grupo Flexível alcança resultados expressivos, amplamente reconhecidos no universo da inovação.**



Prêmio Intraempreendedorismo AEVO (2024)

A empresa foi premiada em duas modalidades: inovação de sustentação, pelo projeto de poliul de fontes renováveis, e inovação ESG, pelo desenvolvimento do bloco aglomerado com adesivo de base renovável.



Campeãs de Inovação

Promovido pela Revista Amanhã, o ranking reconhece as empresas mais inovadoras da Região Sul.

2024 — 28º lugar entre as 80 Campeãs da Inovação, com destaque para o projeto de poliul de fontes renováveis, desenvolvido no flexx®Lab.

2025 — 23º lugar entre as 80, com a iniciativa Painel Eco para construção civil, projeto de logística reversa de espumas de poliuretano.



Prêmio Plástico Sul Inovação e Sustentabilidade 2024

A empresa conquistou o ouro na categoria Novos Aditivos e Biomateriais, com o poliul de fontes renováveis, e recebeu outorga especial na categoria Logística Reversa, pelo projeto de blocos aglomerados.



Objetivos de Desenvolvimento

O Grupo Flexível é signatário do Movimento Nacional ODS Santa Catarina, reflexo de seu compromisso com as questões ambientais, sociais e de governança, vitais para o desempenho e o crescimento sustentável da empresa.



Prêmio Ser Humano SC

Concedido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos, o prêmio reconhece e dissemina as melhores práticas em gestão de pessoas.

2024 — Reconhecimento ao Flexx®Academy, programa de treinamento e desenvolvimento criado em 2023, com resultados tangíveis na Pesquisa de Clima Organizacional.

2025 — Nova conquista, consolidando o programa como referência em gestão de pessoas.

Soluções sob medida para marcas inovadoras

As primeiras soluções do Grupo foram para o segmento moveleiro, ainda hoje um dos maiores da empresa, ao lado de adesivos. Com o crescimento da cadeia do frio, a Flexível também se desenvolveu nesse ramo, atendendo clientes de grande porte. Hoje, a empresa conta com **estrutura estratégica para soluções ágeis, precisas e de alto valor agregado.**



Automotivo

Presente em estofamentos de bancos e peças de maior rigidez, o PU torna os automóveis mais leves — com economia de combustível e menor emissão de poluentes —, além de mais confortáveis e resistentes.

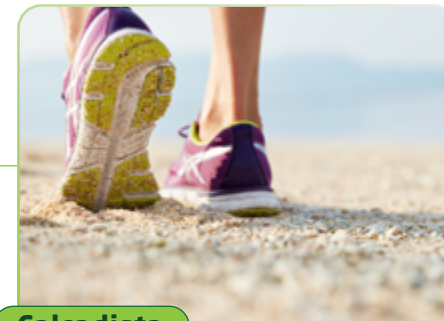
Aplicação: assentos, encostos e apoios de cabeça, filtros de ar e óleo, volantes, painéis, tapetes, manoplas de câmbio, coxins de amortecedores, laterais de portas e para-choques.



Cadeia do frio

A demanda por isolantes de alta performance tornou-se estratégica para a eficiência energética. O poliuretano reduz o consumo de energia e mantém a temperatura desejada, evitando desperdícios.

Aplicação: caminhões frigoríficos, caixas térmicas, geladeiras, freezers, balcões refrigerados e equipamentos de ar-condicionado.



Calçadista

Fácil de moldar, o poliuretano oferece conforto, leveza, resistência e absorção de choque em diferentes tipos de calçados, simplificando processos e reduzindo custos.

Aplicação: saltos, solas, entressolas, palmilhas conformadas e injetadas, solados de segurança, botas, botinas e coturnos.



Construção Civil

Os produtos em PU oferecem maior durabilidade, resistência e eficiência energética, além de resistência à umidade e a ruídos — proporcionando mais conforto aos ambientes.

Aplicação: painéis sanduíche, blocos de PU, laminação em placas e calhas, painéis e telhas isotérmicas, sancas, rodapés, aquecedores de ar e água, adesivos, e pisos decorativos e de borracha.



Esportivo

O esporte exige inovação em conforto, resistência, eficiência e segurança — e a versatilidade do PU permite ampla variedade de aplicações no setor. Resistente à tração, ao rasgo e ao alongamento, tem fabricação rápida, estável e prática.

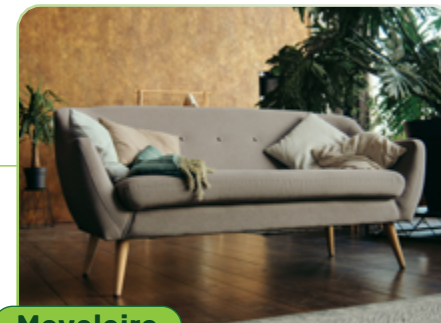
Aplicação: protetores de mão para equipamentos, encostos e assentos de equipamentos multifuncionais, capacetes de ciclista, halteres e espuma para luvas de boxe.



Industrial

O poliuretano contribui para a produtividade, aprimorando processos de produção e aumentando a resistência de equipamentos industriais.

Aplicação: isolamento térmico de tanques e tubulações, revestimento elastomérico de tubulações, pig, peneiras e esteiras.



Moveleiro

A alta personalização do PU atende a um mercado que ocupava, em 2024, a 6ª posição entre os maiores produtores mundiais de móveis. Flexível e versátil, o material oferece resistência e durabilidade, além de ser boa alternativa para imitação de couro e madeira.

Aplicação: cadeiras, poltronas, sofás, colchões, travesseiros e cadeiras odontológicas.



Governança e inovação

Governança corporativa

Ética, compliance e transparência

Engajamento com as partes interessadas

Compromissos voluntários e participação em associações

Qualidade, inovação e excelência



Governança corporativa

Tema material – GRI 3-3 | 2-9 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-17 | ODS 16 (meta 16.6) e 17 (meta 17.17)



O Grupo Flexível conduz seus negócios com **transparência, integridade e consistência**. A organização estabelece diretrizes que orientam políticas internas, gestão e decisões estratégicas, garantindo alinhamento entre o propósito corporativo e a execução do negócio.

No topo da governança está a Presidência, responsável por definir estratégias e assegurar coerência entre a visão de longo prazo e a execução operacional. As diretrizes funcionais conectam-se diretamente à liderança, representada pelas seguintes áreas:

| **Diretoria Administrativa**

| **Diretoria Comercial**

| **Diretoria Industrial**

Conselho Consultivo

Órgão de assessoramento estratégico, oferece **análises especializadas, recomendações técnicas e contribuições externas qualificadas** para questões relevantes ao negócio.





Comitês Corporativos

A governança é apoiada por **quatro comitês multidisciplinares**, criados para aprofundar análises, monitorar indicadores e fortalecer a coerência dos processos internos. Esses grupos reúnem diferentes áreas e contribuem diretamente para a melhoria contínua das práticas corporativas.



Comitê de Cultura e Pessoas

Acompanha temas relacionados à gestão de pessoas, clima organizacional, cultura interna, desenvolvimento humano e bem-estar, além de avaliar políticas e iniciativas voltadas ao fortalecimento do corpo funcional.



Comitê de Sustentabilidade

Monitora indicadores ESG, propõe metas e acompanha iniciativas ambientais, sociais e de governança, além de identificar riscos emergentes e apoiar a definição de ações estratégicas relacionadas à sustentabilidade.



Comitê de Endomarketing

Conduz iniciativas de comunicação interna, campanhas institucionais e ações voltadas ao engajamento e ao fortalecimento da identidade corporativa.



Comitê de Integridade

Apoia a implementação de políticas de ética, conformidade e prevenção de riscos, além de analisar controles internos, acompanhar registros de integridade e reforçar boas práticas de conduta.





Ética, compliance e transparência

GRI 2-23 | 2-24

A atuação do Grupo Flexível é orientada pela ética e pela integridade, com diretrizes estabelecidas em políticas como o **Código de Conduta & Ética**, **a Política da Qualidade e a Política de Privacidade**. Esses princípios são compartilhados com colaboradores, fornecedores e parceiros, fortalecendo uma atuação responsável em toda a cadeia de valor.



Escaneie o QR-code ao lado para acessar o **Código de Conduta & Ética do Grupo Flexível**.

Engajamento com as partes interessadas

GRI 2-29

O Grupo Flexível direciona esforços para **fortalecer relações com as partes interessadas**, apoiando o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde atua, com ética, responsabilidade e transparência.

Partes interessadas	Canais de comunicação
Clientes	E-mail, canal de atendimento, site, visitas, redes sociais, relatório de sustentabilidade, feiras e eventos.
Colaboradores	Integração, grupos de telefone, mural interno de avisos, canal de denúncias, caixas de denúncia anônima, redes sociais, eventos como o “Café com Propósito” que ocorre quinzenalmente, além do relatório de sustentabilidade.
Comunidade	Site, canal de denúncias, redes sociais e relatório de sustentabilidade.
Fornecedores	E-mail, canal de atendimento, redes sociais, relatório de sustentabilidade, feiras e eventos.
Parceiros de negócios	Site, relatório de sustentabilidade, redes sociais e telefone.



Conexões que fortalecem a cultura

Em 2024, o Grupo Flexível celebrou 25 anos em evento que reuniu colaboradores, parceiros e convidados, reforçando cultura e senso de pertencimento. Em 2025, consolidou ações de endomarketing, responsabilidade social e sustentabilidade, fortalecendo o compromisso com as pessoas, a comunidade e a inovação responsável.

Diálogo, bem-estar e valorização das pessoas

Em 2025, o Grupo promoveu espaços de diálogo direto entre colaboradores e lideranças. Em datas como Dia da Mulher, Dia do Homem, Dia das Mães e Dia dos Pais, realizou bate-papos sobre experiências e bem-estar.

Integração e senso de pertencimento

Eventos internos e confraternizações promoveram integração e convivência entre os colaboradores, aproximando o dia a dia organizacional.

Campanhas internas e responsabilidade compartilhada

Em 2025, a campanha Reserva Consciente promoveu práticas de sustentabilidade por meio de ações educativas, incentivando os colaboradores a atitudes mais conscientes no dia a dia.

Café com Propósito

Encontros quinzenais com os colaboradores, criando espaço para diálogo e engajamento.

Evento do Dia das Crianças

A empresa abriu suas portas para famílias e comunidade, promovendo integração e aproximação com o ambiente corporativo.

Investimento social via Leis de Incentivo

Por meio das Leis de Incentivo Fiscal, a empresa apoiou projetos sociais em saúde, inclusão, esporte e cultura, beneficiando diversas instituições.

Cultura, arte e economia circular

Em parceria com a artista plástica Cris Turcato, o Grupo utilizou blocos reciclados da EVO em projetos artísticos que incentivam criatividade, reaproveitamento de materiais e economia circular.

Apoio à educação e inovação local

Em 2025, a Flexível apoiou o projeto Escuderia Faíscas, da Escola SESI de Jaraguá do Sul (SC), com recursos, suporte técnico e materiais para o desenvolvimento de soluções e participação dos estudantes em competições.



Compromissos voluntários e participação em associações

GRI 2-28



O Grupo Flexível é membro ativo de associações que apoiam o desenvolvimento sustentável do segmento, entre elas:



Associação Empresarial de Jaraguá do Sul e Região (ACIJS)



Associação Empresarial de Pequenas e Médias Indústrias de Santa Catarina (APEVI)



Câmara de Dirigentes Lojistas (CDL)



Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)



Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD)



Movimento ODS Santa Catarina, do qual colaboradores da empresa são membros



Qualidade, inovação e excelência

Tema material – GRI 3-3 | 416-1 | 416-2 | 417-1
ODS 9 (meta 9.4) e 12 (meta 12.6)

O Grupo Flexível gerencia seus produtos químicos com foco em **saúde, segurança e conformidade legal**. Os produtos possuem Fichas de Dados de Segurança (FDS) elaboradas conforme o Sistema Globalmente Harmonizado de Classificação e Rotulagem de Produtos Químicos (GHS) e a ABNT NBR 14725:2023 e, quando aplicável, são transportados com Ficha de Emergência, garantindo a comunicação de riscos e medidas de segurança.

ISO 9001

Desde 2017, a Flexível mantém a certificação **ISO 9001:2015**, integrada ao seu Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ). A certificação reforça o compromisso da empresa com a qualidade, a padronização de processos, o atendimento aos requisitos dos clientes e a melhoria contínua.

Inovação responsável: ideias que crescem, evoluem e moldam os caminhos do amanhã

A atuação do Grupo tem como base a evolução contínua, promovendo um ambiente que valoriza a **liberdade de criar, conectar ideias e desenvolver soluções capazes de gerar valor, ampliar possibilidades e contribuir para um impacto positivo e sustentável**.

Com uma equipe dedicada à pesquisa e inovação, a empresa desenvolve soluções que geram valor e contribuem para um futuro mais sustentável.

Pilares de inovação

Personalização inteligente de produto

Desenvolvimento de soluções químicas customizadas para diferentes aplicações e necessidades dos clientes.

Sustentabilidade

Promoção de práticas voltadas à economia circular, eficiência energética e redução de impactos ambientais.

Colaboração

Trabalho conjunto com clientes para entregar soluções que melhoram processos e fortalecem a competitividade.

Transformação digital

Aplicação de tecnologias como IA, machine learning e IoT para otimizar processos, aumentar a produtividade e apoiar decisões.

Fluxo de inovação

Transformação de desafios reais em soluções de mercado que geram valor e impacto sustentável.

Estrutura e soluções inovadoras

Inovação e sustentabilidade são essenciais ao mercado do poliuretano. Por isso, o Grupo Flexível investe no **flexx®Lab**, um dos maiores e mais modernos laboratórios do setor no país em iniciativas com inteligência artificial, economia circular na cadeia do frio, poliols de fontes renováveis e reutilização de PU.

Com 200 m² e equipe de químicos e engenheiros químicos, o **flexx®Lab centraliza os testes de produtos para clientes, garantindo qualidade, e promove estudos técnicos para o desenvolvimento de novos produtos e tecnologias.**



Programa de Residência em IA

Aplicada de forma inteligente e eficiente, **a inteligência artificial potencializa ganhos de produtividade sem comprometer a qualidade.**

Em parceria com o HUB SENAI, o Grupo implementou o Programa de Residência em IA, que resultou em quatro Provas de Conceito (PoCs) voltadas à otimização de processos internos:

Análise de Crédito Financeiro

Automatiza a liberação de pedidos de venda com base em parâmetros pré-definidos. Implementada em abril de 2025, já opera em plena capacidade.

OCR (Laboratorial e Industrial)

Duas soluções que convertem documentos não estruturados em dados editáveis, em fase de integração sistêmica.

Previsão de Demanda (Suprimentos)

Modelo de Machine Learning para projetar compras futuras a partir de dados históricos; a base de dados ainda precisa de ajustes para maior acuracidade.

Visão Computacional

Reconhecimento facial para controle de acesso em diferentes áreas.

Para 2026, o roadmap prevê expandir essas iniciativas com câmeras inteligentes para monitoramento de áreas restritas, leitura automática de placas na portaria e automação da liberação de acesso.

Economia circular na cadeia do frio

Essenciais para o transporte e armazenamento de alimentos, medicamentos e outros insumos sensíveis à temperatura, as soluções de isolamento térmico estão no centro dos avanços da cadeia do frio.

Além de atender normas regulatórias e acompanhar inovações tecnológicas, a sustentabilidade é prioridade estratégica e fator de competitividade. O Grupo Flexível adota práticas de **economia circular na cadeia do frio, com reaproveitamento de materiais na EVO.**

I Como funciona?

01

Separação

As espumas utilizadas no isolamento térmico são separadas.

02

Trituração

As espumas separadas são trituradas.

03

Combinação

O material triturado é combinado a um adesivo especial à base de polioli de origem renovável.

04

Aglomerção

O processo resulta em um material aglomerado.

05

Nova aplicação

O aglomerado dá origem a novas espumas, aplicadas em painéis termoacústicos e na parte interna de portas.

Poliol de fonte renovável e PU sustentável

Uma das principais inovações do flexx®Lab é o desenvolvimento do Polioli de Fontes Renováveis (PFR), que **substitui parte do polioli petroquímico por matéria-prima vegetal.**

I Veja como funciona o processo:





Pessoas

Saúde, bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores

Perfil e diversidade dos integrantes

Desenvolvimento e capacitação

Remuneração e benefícios

Diálogo, liberdade de associação e negociação coletiva

Saúde e segurança do trabalho





Saúde, bem-estar e desenvolvimento dos colaboradores

Tema material — GRI 3-3 | ODS 3 (meta 3.9), 4 (meta 4.4), 5 (meta 5.5) e 8 (meta 8.8)



Componentes que transformam o futuro

No Grupo Flexível as pessoas são componentes fundamentais para a perenidade e o desenvolvimento de uma organização e, integradas, geram soluções inovadoras.

Fortalecemos a capacitação contínua dos colaboradores e uma cultura de saúde e segurança do trabalho, valorizando a qualidade de vida no ambiente de trabalho.



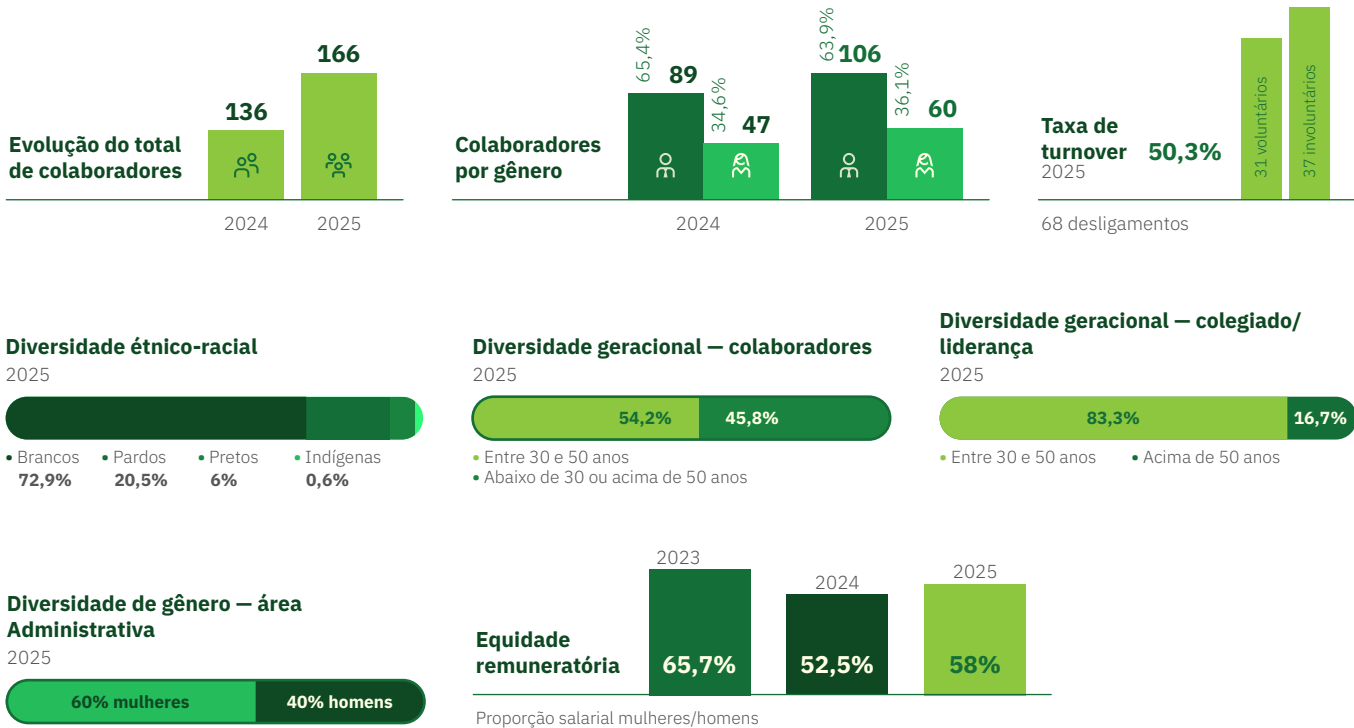


Perfil e diversidade dos integrantes

GRI 2-7 | 2-8 | 401-1 | 405-1

O crescimento da demanda e a ampliação das operações aumentaram as contratações, reforçando o **compromisso do Grupo em desenvolver e fortalecer suas equipes**, estratégia que garante continuidade operacional e geração de valor. Hoje, toda a liderança é formada por profissionais das próprias regiões onde o Grupo atua, fortalecendo a conexão com as comunidades locais.

A organização acompanha de perto a evolução do quadro de colaboradores, incluindo distribuição por gênero e turnover, e também a diversidade étnico-racial, geracional e de gênero, além da equidade remuneratória, como pilares estratégicos que valorizam o capital humano e a pluralidade no ambiente corporativo. O desenvolvimento profissional segue critérios técnicos, éticos e transparentes, alinhados às diretrizes de governança.





Desenvolvimento e capacitação

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

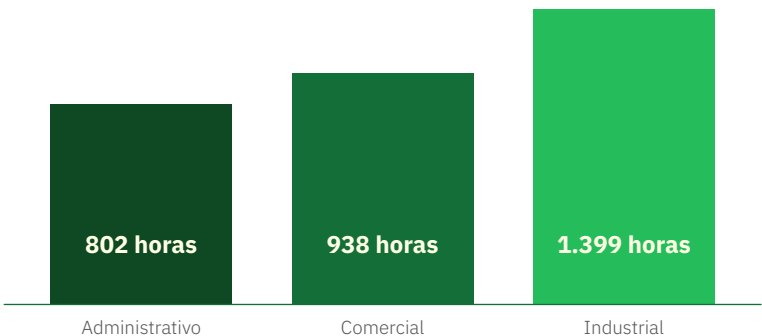
O crescimento do Grupo Flexível está ligado ao fortalecimento do desenvolvimento humano, com investimentos em capacitação direcionados às necessidades de cada área.

Mesmo com a chegada de novos profissionais entre 2024 e 2025, **100% dos colaboradores foram avaliados, em todas as áreas e gêneros, desde o período de experiência até o restante da trajetória profissional.** Isso ajuda a alinhar expectativas, identificar necessidades de desenvolvimento e direcionar o crescimento de cada pessoa.

Esses resultados mostram que o Grupo soube equilibrar expansão da equipe, investimento em capacitação e consistência na gestão de desempenho, reforçando o desenvolvimento humano como peça central da estratégia de crescimento sustentável.

Entre 2024 e 2025, o Grupo Flexível realizou **mais de 5 mil horas de capacitação, alcançando uma média de 36,63 horas de treinamento por colaborador** (considerando o total de 166 colaboradores).

Horas de capacitação por área (2025)



Remuneração e benefícios

GRI 2-19 | 2-20 | 2-21 | 401-2 | 405-2

A gestão de pessoas do Grupo Flexível é baseada em **práticas de remuneração e benefícios que priorizam equilíbrio, transparência e valorização dos colaboradores**. A organização adota uma estrutura formal de cargos e salários, padronizada em todas as unidades, garantindo coerência interna, alinhamento às convenções coletivas e competitividade nas regiões onde atua.

A política de remuneração segue critérios objetivos para admissão, progressão salarial, promoções e reajustes, considerando responsabilidades, competências e referências de mercado, sempre com base em equidade e igualdade de oportunidades.



Benefícios oferecidos

Além da remuneração fixa, o Grupo Flexível oferece um **pacote de benefícios que vai além das exigências legais, disponível a 100% dos colaboradores em regime CLT**. Os benefícios abrangem saúde, proteção, desenvolvimento profissional e reconhecimento, fortalecendo o bem-estar e o vínculo entre colaboradores e empresa:



Seguro de vida

Plano de saúde
e odontológicoLicenças
maternidade e
paternidadeConvênio com
farmáciaBolsas de estudo
(especializações
e idiomas)Presentes
(aniversário e
tempo de casa)Prêmio
assiduidadeCafé quinzenal
e churrasco de
aniversariante
mensalGinástica
laboral

Diálogo, liberdade de associação e negociação coletiva

GRI 2-30 | 402-1

O **diálogo é essencial** para um ambiente colaborativo e para o desenvolvimento contínuo das pessoas. A comunicação interna do Grupo Flexível acontece por diversos canais (**grupos de mensagens, murais, portal corporativo, diálogos diários e redes sociais**) garantindo acesso à informação e engajamento dos colaboradores.

A empresa assegura o **direito à livre associação sindical, sem prejuízo**, e reconhece os sindicatos como representantes legítimos dos trabalhadores, com quem mantém diálogo contínuo sobre temas trabalhistas.

O Grupo cumpre integralmente a CLT e as Normas Regulamentadoras (NRs), reforçando seu compromisso com a saúde, a segurança e o bem-estar no trabalho.



Saúde e segurança do trabalho

GRI 403-1 | 403-3 | 403-6

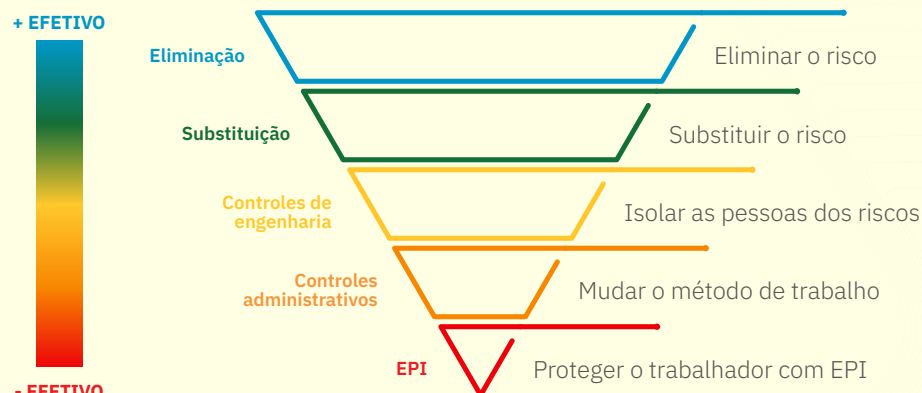
No Grupo Flexível, saúde e segurança são prioridades. A gestão segue as exigências legais e foca na prevenção contínua de riscos, sob direção do técnico de segurança interno, com apoio de engenheiros e consultorias externas, garantindo base técnica qualificada e atualização normativa.

A gestão de riscos é conduzida pelo **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)**, conforme a NR-01, aplicado a todas as atividades, funções e unidades do Grupo. O programa integra o **LTCAT (condições ambientais de trabalho)** e o **PCMSO (controle médico ocupacional)**, unindo identificação

de perigos, controle de riscos e acompanhamento da saúde, **com cobertura total dos colaboradores, sem exclusões.**

As práticas seguem a **Hierarquia de Controle de Riscos:** sempre que possível, o Grupo prioriza eliminar ou substituir os riscos na origem, avançando para controles de engenharia e administrativos. O uso de EPI entra de forma complementar, quando as demais medidas não bastam. Esse modelo permite avaliar e melhorar continuamente os ambientes de trabalho, fortalecendo a cultura de prevenção.

Hierarquia de controle de riscos ocupacionais





Cultura de segurança, capacitação e desempenho

GRI 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-9 | 403-10

O Grupo fortalece sua cultura de segurança pelo **engajamento dos colaboradores, comunicação preventiva e capacitação contínua, com prevenção de riscos e práticas consistentes no dia a dia.**

A **cultura valoriza a participação ativa**, garantindo o direito de recusa previsto na NR-01 — qualquer colaborador pode interromper uma atividade diante de risco grave e iminente, sem prejuízo ou represália. Essa participação é incentivada por diálogo e escuta ativa, com apoio da CIPA.

A capacitação em SST é permanente, ligada aos riscos identificados e aos requisitos legais, incluindo integração, reciclagens e formações específicas — **CIPA, Brigada de Emergência e NR-10, NR-11, NR-18, NR-23, NR-33 e NR-35** —

sobre prevenção de acidentes, uso de EPI, procedimentos operacionais e resposta a emergências.

Os **Diálogos Diários de Segurança (DDS)** reforçam esse engajamento no início das atividades, promovendo troca de orientações técnicas e percepções de risco. O Grupo também promove campanhas como Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, além da SIPAT, realizada anualmente com palestras sobre saúde, segurança, qualidade de vida e bem-estar.

Esse conjunto de práticas se reflete nos resultados de acidentalidade e saúde ocupacional destacados a seguir, mesmo diante do crescimento operacional e do aumento das horas trabalhadas.



Capacitação em SST (2025)

264H de treinamento

80 colaboradores envolvidos nas capacitações

Desempenho em segurança (2025)

100% de ausência de óbitos e acidentes graves

-4,8% na taxa de frequência de acidentes (de 31,3 para 29,8, entre 2024 e 2025)

0 acidentes graves com terceirizados

0 doenças ocupacionais registradas

Nota: Os índices foram calculados com base em 200.000 de horas trabalhadas e calculado o índice de acidentes como: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 200.000.



Meio Ambiente

Gestão ambiental

Práticas sustentáveis

Água e efluentes

Emissões de GEE

Energia

Materiais

Gestão de resíduos



Gestão ambiental

Tema material — GRI 3-3 | ODS 12 (meta 12.2) e 13 (meta 13.1 e 13.2)

A preservação ambiental é um compromisso estratégico que orienta as decisões do Grupo Flexível. Mais do que cumprir exigências regulatórias, a empresa trata a sustentabilidade como vetor de competitividade, transformando desafios ambientais em soluções de alta performance e gerando valor em toda a cadeia produtiva.

Essa atuação se apoia em uma gestão ecoeficiente rigorosa, com monitoramento contínuo de indicadores como consumo de energia, materiais e água, descarte de efluentes, geração de resíduos e emissões atmosféricas.



Práticas sustentáveis

Pelo **Centro de Desenvolvimento Tecnológico flexx®Lab**, o Grupo Flexível desenvolve tecnologias personalizadas focadas em descarbonização, eficiência operacional e química circular. Conheça as principais práticas e ativos sustentáveis:

Descarbonização e tecnologias de baixo carbono

A transição para um poliuretano mais limpo se apoia em três frentes: polioliol de fontes renováveis, pioneirismo em HFO e matriz energética limpa.



Polioliol de fontes renováveis

Feito a partir de matérias-primas vegetais, reduz o uso de polioliol petroquímico e pode diminuir em até 90% a emissão de gases de efeito estufa. Possui até 70% de conteúdo biobaseado, validado internacionalmente pelo laboratório Beta Analytic (EUA).



Pioneirismo em Hidrofluorolefina (HFO)

A companhia banuiu o uso de gases HCFC, substituindo-os pelo HFO, agente expansor limpo, com potencial zero de destruição da camada de ozônio e baixo impacto no aquecimento global.



Matriz energética limpa

A autogeração solar amplia o uso de fontes renováveis nas operações. Em 2025, essa iniciativa reduziu em 40% as emissões de Escopo 2 em relação a 2024.

Economia circular e valorização de resíduos

A companhia trabalha para fechar o ciclo de vida do poliuretano, tratando o resíduo industrial como novo insumo:



Projeto Blocos Aglomerados: transforma retalhos de espumas rígidas (de isolamentos térmicos) em novos blocos isolantes para telhas termoacústicas.



Logística reversa e recuperação química: projetos-piloto com multinacionais de eletrodomésticos para coleta de poliuretano pós-consumo. Além da reciclagem mecânica, a empresa investe na recuperação química do polioliol de espumas descartadas, reintegrando-o à fabricação de novos isolamentos térmicos.



Gestão de resíduos e efluentes: em 2025, cerca de 40% dos resíduos foram destinados à reciclagem e reaproveitamento, incluindo a recuperação de embalagens industriais retornáveis (IBCs), higienizadas e reinseridas na operação.

Cultura de inovação e reconhecimento

A perenidade das práticas sustentáveis é fomentada pelo programa **flexx®Explorer**, que incentiva a ideação entre os colaboradores em categorias como novos negócios e sustentabilidade.

A maturidade dessa gestão rendeu ao Grupo Flexível a 28ª posição no ranking das 80 Campeãs da Inovação da Região Sul.



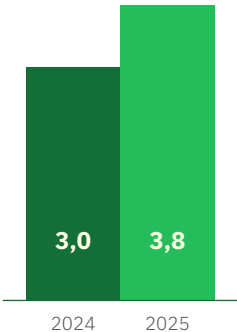
Água e efluentes

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

A gestão de efluentes varia conforme a estrutura de cada unidade: **na matriz, os efluentes sanitários passam por fossa séptica e filtro, com remoção periódica por empresa licenciada e uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) está em implantação para reforçar o controle ambiental.** Em Extrema (MG), o tratamento sanitário é feito por biodigestor e os efluentes operacionais são armazenados e destinados por prestadores especializados. Na unidade EVO, os efluentes sanitários têm tratamento próprio e os resíduos líquidos de limpeza são destinados por empresas licenciadas.

Todas **essas práticas seguem a legislação ambiental vigente,** incluindo normas do CONAMA e do CONSEMA, com suporte técnico especializado e acompanhamento regular.

Volume de água captada (ML)



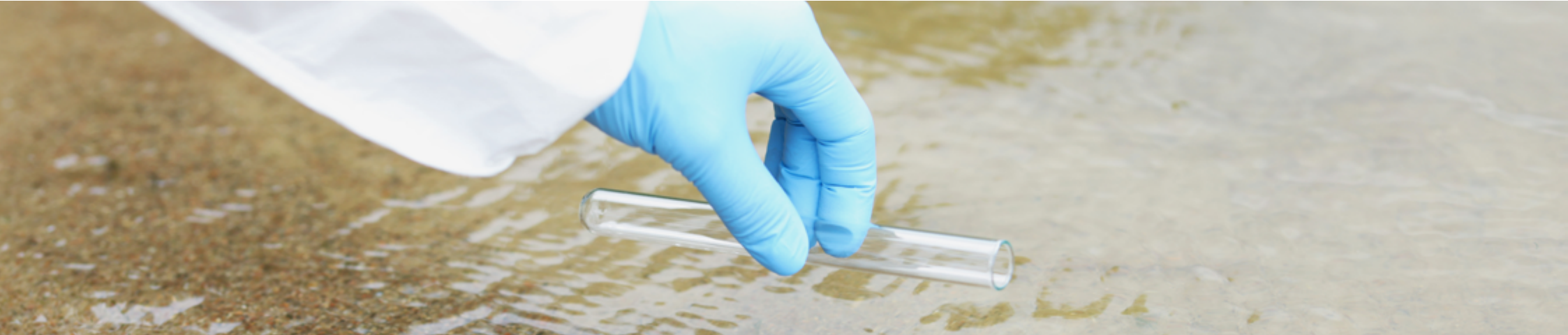
Volume de água descartada (ML)



Consumo de água (ML)



*Como não há medição direta do volume de efluentes gerados, esse volume é estimado com base no volume de água fornecida, seguindo referência normativa e refletindo o nível de atividade das operações. Todo o volume descartado é de água doce, sem lançamento em áreas de estresse hídrico.





Emissões de GEE

GRI 302-2 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-6

Em 2025, o Grupo avançou na gestão climática, qualificando os **processos de mensuração, controle e reporte das emissões de gases de efeito estufa (GEE)**.

Com 2024 como ano-base, a companhia aprimorou seu inventário adotando a metodologia **ABNT NBR ISO 14064-1**, os fatores de emissão do **Programa Brasileiro GHG Protocol e os potenciais de aquecimento global do IPCC (AR5)**. O inventário passou a abranger integralmente matriz, filial e unidade EVO, ampliando a consistência, rastreabilidade e comparabilidade dos dados ao longo do tempo.

Com a combinação de crescimento operacional, eficiência logística e gestão energética, **o Grupo reduziu em 12% a intensidade de emissões dos Escopos 1 e 2**. A estratégia climática também é apoiada por inovações do flexx®Lab, como o poliol de origem renovável, capaz de **reduzir em até 90% as emissões de GEE frente a insumos petroquímicos**.

Em 2025, o inventário consolidado do Grupo Flexível totalizou **79.873 tCO₂e**, reflexo da evolução contínua da mensuração e da integração da variável climática às decisões da companhia.

Combinação entre crescimento operacional, eficiência logística e gestão energética

Escopo 1 (emissões diretas)	Escopo 2 (energia elétrica)	Escopo 3 (emissões indiretas)
2025 529,3 tCO₂e 2024* 501,0 tCO₂e Variação: +6% *Ano base. Aumento ligado à expansão das operações e ao crescimento da frota logística própria. Emissões fugitivas eliminadas integralmente; uso exclusivo de HFOs mantido.	2025 12,3 tCO₂e 2024 20,4 tCO₂e Variação: -40% Resultado da consolidação da autogeração solar na matriz.	79.331,1 tCO₂e em 2025 Maior parte concentrada em Bens e Serviços Comprados (72.203,1 tCO₂e). Ampliação do escopo de mensuração e amadurecimento do inventário — sem dado comparativo de 2024 informado.

Emissões de gases de efeito estufa (GEE) em toneladas métricas de CO₂ equivalente

ESCOPO	2024	2025
Intensidade	2,4	226
Escopo 1	501	529,3
Escopo 2	20	12,3
Escopo 3	202	79.331,1
Totais Escopos 1, 2 e 3	723	79.873

Nota: A intensidade das emissões de GEE é calculada pela razão entre as emissões totais (tCO₂e) e a Receita Operacional Líquida (R\$ milhões), sendo os valores apresentados em ×10⁻⁶ tCO₂e/R\$ milhão.



Energia

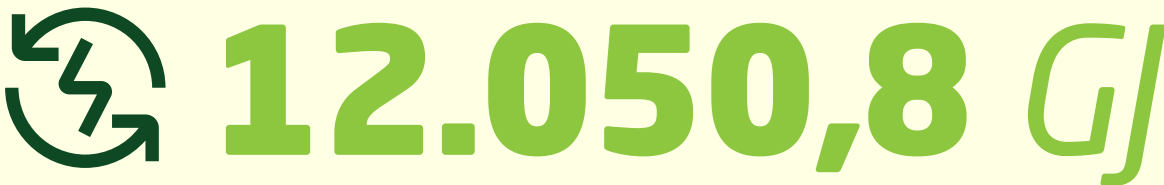
GRI 302-1 | 302-3 | 302-4

O Grupo Flexível trata a **energia como elemento estratégico** para a sustentabilidade das operações, orientando eficiência, controle de impactos ambientais e decisões baseadas em dados.

Em 2025, o Grupo aprimorou seu inventário energético, passando a monitorar fontes que já existiam na operação mas não eram contabilizadas sistematicamente, como combustíveis logísticos e de aviação. Por isso, o consumo total aparece maior que em anos anteriores: **reflete um retrato mais completo do perfil energético do Grupo e não um aumento real de consumo ou perda de eficiência.**

Na matriz energética, as fontes não renováveis seguem predominantes: **o óleo diesel é a principal fonte individual**, com 55,8% do consumo total, refletindo o uso intensivo de frota própria, equipamentos móveis e aplicações industriais. Já **as fontes renováveis representaram 15,3% do consumo total em 2025**, com a autogeração solar na matriz como principal contribuição, reforçando seu papel estratégico na redução da dependência de fontes fósseis.

Consumo energético total (2025)



(Inclui todas as fontes usadas nas atividades industriais, administrativas e logísticas)

Consumo de energia e intensidade - Gigajoule (GJ)¹



Nota: ¹Normas, metodologias e fontes de conversão utilizadas de acordo com o BEN (Balanço Energético Nacional). A intensidade energética é calculada pela razão entre o consumo total de energia (GJ) e a Receita Operacional Líquida (R\$ milhões), sendo os valores apresentados em $\times 10^{-6}$ GJ/R\$ milhão.



Materiais

GRI 301-1 | 301-3

Em 2025, o **consumo total de materiais cresceu em relação ao ano anterior, refletindo a expansão das operações do Grupo**. A matriz de consumo segue predominantemente baseada em materiais não renováveis, em linha com o setor petroquímico.

O Grupo adota práticas de **economia circular, com foco na reutilização de materiais**, com destaque para a lavagem e recuperação de IBCs (contêineres industriais), que reduz o descarte e amplia o uso eficiente de recursos na cadeia de valor.

Taxa de recuperação de IBCs

94,3%



Materiais utilizados, discriminados por peso (toneladas)

Matriz

	2023	2024	2025
Materiais não renováveis	16.890,83	20.275,54	22.276,70
Materiais renováveis	4,28	11,30	15,30
Total geral	16.895,11	20.286,84	22.292,00

Materiais utilizados, discriminados por peso (toneladas)

Unidade EVO

	2023	2024	2025
Materiais não renováveis	147,38	290,54	439,31
Materiais renováveis	-	4,11	11,53
Total geral	147,38	294,65	450,84

O resultado reflete o fortalecimento da gestão responsável de recursos, com monitoramento contínuo do consumo e busca por maior eficiência nos processos produtivos.

Gestão de resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Como opera em modelo B2B, a geração de resíduos do Grupo está ligada às atividades sob seu controle direto: **formulação química, envase, manutenção de equipamentos e limpeza das linhas produtivas**. A gestão é estruturada, com foco em legislação ambiental, rastreabilidade e controle dos fluxos gerados.

O monitoramento segue os sistemas oficiais dos órgãos ambientais, com dados consolidados via **Manifesto**

de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificados de Destinação Final (CDF), garantindo consistência e transparência.

Os resíduos perigosos são destinados de forma segregada, principalmente a tratamento de efluentes e aterros industriais licenciados, com fração residual em coprocessamento. Os não perigosos concentram parte relevante do volume reaproveitado.

Destaque para a unidade EVO, **que reaproveita mecanicamente flocos de poliuretano (PU)**, reduzindo a demanda por matérias-primas virgens, e para a logística reversa de embalagens, com reutilização recorrente de IBCs, prolongando sua vida útil e reduzindo novas aquisições e resíduos de envase e transporte.

Controle, rastreabilidade e destinação adequada

660,8 toneladas de resíduos gerados no total (perigosos e não perigosos)

264,2 toneladas (~40%) reutilizadas ou recicladas, sem disposição final

396,6 toneladas encaminhadas à destinação final por rotas licenciadas

40% dos resíduos reciclados ou recuperados

29 toneladas de flocos de poliuretano (PU) reaproveitados pela unidade EVO





Resíduos destinados para disposição (em tonelada)



Aterro industrial



Reciclagem e/ou reutilização

2024

132,2

328,0

TOTAL
460,2

2025

396,6

264,2

TOTAL
660,8



Desempenho

Desempenho econômico e financeiro

Desenvolvimento local

Abordagem tributária



Desempenho econômico e financeiro

Tema material — GRI 3-3 | 201-1 | 201- 4 | ODS 8 (meta 8.2 e 8.4) e 9 (meta 9.4 e 9.5)

Referência no segmento de poliuretano, o Grupo Flexível se destaca pela capacidade de inovar: **investe em novos produtos, expande sua capacidade produtiva e une eficiência operacional à sustentabilidade**, gerando impactos positivos para a economia regional e nacional.

Em 2025, os resultados confirmam esse caminho: inovação e sustentabilidade seguem como pilares estratégicos na geração de valor de longo prazo para o Grupo.



+18%

no **faturamento**
(2025 vs. 2024)

+17,6%

em **valor econômico distribuído**
(2025 vs. 2024)

Desenvolvimento local

GRI 203-1

Comprometido com o desenvolvimento das comunidades onde atua, **o Grupo direciona esforços e recursos a iniciativas sociais, culturais e esportivas** — incluindo investimentos e doações aos fundos FIA (Infância e Adolescência) e FEI (Pessoa Idosa), além de apoio a projetos incentivados de esporte e cultura.

R\$ 987,2 mil em investimento social corporativo nos últimos dois anos

Abordagem tributária

GRI 207-1 | 207-2 | 207-3

O Grupo conduz sua gestão tributária com **transparência, conformidade e responsabilidade, priorizando eficiência operacional e uso de incentivos legais, sem práticas de evasão fiscal**. A estratégia é definida pela Presidência e executada pela Diretoria Administrativa, com apoio da Controladoria e da área fiscal.

A atuação tributária do Grupo Flexível é guiada pela transparência, conformidade e integridade, assegurando a geração de valor sustentável.





Anexos

Caderno de indicadores

Sumário de conteúdo da GRI

Informações corporativas e créditos



Caderno de indicadores

Indicadores ambientais

Uso da água

GRI 303-3 | 303-4 | 303-5

	2023	2024	2025
Volume de água captada (ML)			
Água de terceiros	3,2	3,0	3,8
Total	3,2	3,0	3,8
Volume de água descartada (ML)			
Água de terceiros	2,65	2,5	2,9
Consumo de água (ML)			
Total	0,63	0,62	0,81

Nota: O descarte foi calculado seguindo o coeficiente da ABNT NBR 9649, enquanto o consumo corresponde ao total captado menos o descartado. Todos os volumes informados são de água doce. Não há captação nem descarte em zonas de alto estresse hídrico. Ferramenta utilizada: Aqueduct - Water Risk Atlas.

Consumo de energia dentro da organização (GJ)¹

GRI 302-1

	2023		2024		2025	
	Quantidade	Gigajoule	Quantidade	Gigajoule	Quantidade	Gigajoule
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis						
Óleo diesel - litros	-	-	-	-	168.168,0	6.726,7
Gasolina Aviação - litros	-	-	-	-	28.467,5	1.138,7
Gasolina Automotiva - litros	-	-	-	-	4.942,3	148,3



Gás Liquefeito de Petróleo - GLP (t)	0,84	39,1	1,0	46,5	1,7	78,1
Total	-	39,1	-	46,5	-	8.091,8
Consumo de combustíveis de fontes renováveis						
Biodiesel (Litros)	-	-	-	-	28.290,0	848,7
Energia Solar (Autogeração - kWh)	-	-	-	-	267.000,0	961,2
Etanol (Litros)	-	-	-	-	1.948,0	39,0
Total	-	-	-	-	-	1.848,9
Energia elétrica consumida						
Unidades Flexível - Kwh (Matriz, Filial e EVO)	404.377,7	1.455,8	516.744,0	1.860,3	586.153,4	2.110,1
Total geral	-	1.494,8	-	1.906,8	-	12.050,8

Nota: *Normas, metodologias e fontes de conversão utilizadas de acordo com o BEN (Balanço Energético Nacional).

Intensidade energética

GRI 302-3

	2023	2024	2025
Consumo total de energia (GJ)	1.494,8	1.906,7	12.050,8
Intensidade (GJ / Receita Operacional Líquida (R\$ milhões))	6,1	6,4	34,2

Nota: A intensidade energética é calculada pela razão entre o consumo total de energia (GJ) e a Receita Operacional Líquida (R\$ milhões).

Emissões diretas (escopo 1) de GEE em tCO₂e

GRI 305-1

	2024		2025	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico
Combustão Móvel (caminhões, aeronave e carros)	412,1	42,5	460,5	59,3
Combustão Estacionária (geradores e caldeiras)	62,9	6,7	68,7	10,8
Emissões Fugitivas (recargas ar-condicionado e extintores de incêndio)	25,9	-	-	-
Totais	501,0	49,2	529,3	70,0



Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em tCO₂e

GRI 305-1

	2024	2025
Energia elétrica adquirida da rede da concessionária	20,4	12,3

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em tCO₂e

GRI 305-3

	2024		2025	
	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico	Emissões tCO ₂ e	Emissões de CO ₂ biogênico
Categorias Upstream				
1. Bens e Serviços comprados	-	-	72.203,1	-
2. Bens de capital	-	-	-	-
3. Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	-	-	122,4	0
4. Transporte e distribuição (upstream)	-	-	6.339,7	93,4
5. Resíduos gerados nas operações	107,9	-	61,1	0,7
6. Viagens a negócios	18,5	-	298,0	46,0
7. Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	75,5	73,1	39,6	10,4
8. Bens arrendados (a organização como arrendatária)	-	-	-	-
Categorias Downstream				
9. Transporte e distribuição (downstream)	-	-	-	-
10. Processamento de produtos vendidos	-	-	-	-
11. Uso de bens e serviços vendidos	-	-	-	-
12. Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	-	-	-	-
13. Bens arrendados (a organização como arrendadora)	-	-	-	-
14. Franquias	-	-	-	-
15. Investimentos	-	-	-	-
Total	201,9	73,1	79.063,9	150,5



Intensidade de emissões de GEE

GRI 305-4

	2024	2025
Emissões totais (tCO ₂ e, escopos 1, 2 e 3)	723,36	79.605,48
Receita Operacional Líquida (R\$ milhões)	298,7	352,0
Intensidade das emissões de GEE (tCO ₂ e / Receita Operacional Líquida (R\$ milhões))	2,4	226

Nota: A intensidade das emissões de GEE é calculada pela razão entre as emissões totais (tCO₂e) e a Receita Operacional Líquida (R\$ milhões), sendo os valores apresentados em ×10⁻⁶ tCO₂e/R\$ milhão.

Resíduos gerados (em tonelada)

GRI 306-4

	2023	2024	2025
Resíduos perigosos			
Resíduos dos acabamentos, contendo solventes orgânicos ou contaminados	32,5	63,4	92,1
Solventes, líquidos de lavagem e efluentes orgânicos	15,4	17,9	21,6
Água com óleo proveniente dos separadores óleo/água	0,9	13,8	158,3
Resíduos orgânicos contendo substâncias perigosas	2,1	2,7	52,4
Absorventes, materiais filtrantes, panos e vestuário contaminados	0	0	3,3
Total Perigosos	50,9	97,8	327,7
Resíduos não perigosos			
Lodos de fossas sépticas	5,0	25,9	55,6
Resíduos urbanos e equiparados, incluindo misturas de resíduos	6,2	7,1	7,8
Óleos e gorduras vegetais alimentares	4,0	0,4	0,4
Ferro, aço e embalagens de metal	1,2	-	0,5
Materiais de isolamento	-	0,1	-
Flocos de PU¹	-	-	29,0
Outras frações não especificadas	-	1,0	4,7
Tambor e IBC	235,3	319,7	235,2



Plástico	3,8	8,3	-
Total	255,5	362,4	333,2
Total geral	306,3	460,2	660,8

Nota: ¹ Flocos de PU: Subproduto industrial da Unidade EVO, 100% reincorporado ao processo produtivo como matéria-prima.

Resíduos não destinados para disposição final por composição (em toneladas)

GRI 306-5

	2023	2024	2025
Resíduos não perigosos			
Embalagens de metal ¹	0,0044	-	-
Tambor e IBC	235,3	319,7	235,2
Plástico	3,8	8,3	-
Flocos de PU ²	-	-	29,0
Total	239,2	328,0	264,2

Nota: ¹Em 2023, as 0,0044 t de embalagens de metal foram destinadas à reciclagem fora da organização, em razão da inexistência de logística reversa por parte do fornecedor. A partir desse período, ocorreu a devolução sistemática das embalagens. ²Em 2025, as 29,0 t de flocos de PU referem-se à preparação para reutilização realizada internamente, com recuperação do material dentro da própria organização, na unidade EVO.

Resíduos destinados para disposição final por composição (em toneladas)

GRI 306-5

	2023	2024	2025
Resíduos Perigosos			
Aterro	34,55	66,1	143,5
Tratamento de Efluente	16,28	31,7	179,2
Coprocessamento	0,0007	0,0002	4,9
Total	50,8	97,8	327,6



Resíduos não perigosos			
Aterro	7,3	8,1	12,9
Tratamento de Efluente	9,0	26,3	56,1
Total	16,4	34,4	69,0
Total geral	67,2	132,2	396,6

Indicadores sociais

Número total de empregados por tipo de jornada

GRI 2-7

	2023	2024	2025
Matriz (Jaraguá do Sul - SC)	92	117	146
Filial MG (Extrema - MG)	11	19	20
Total	103	136	166

Nota: Contempla estagiários e aprendizes. Os indicadores apresentados nesta tabela consideram exclusivamente as unidades integrantes do escopo histórico do Grupo. A unidade EVO em São João do Itaperiú (SC) não foi incluída.

Número total de empregados por tipo de jornada

GRI 2-8

	2023	2024	2025
Jornada integral	101	129	159
Jornada parcial	2	7	7
Total	103	136	166

Nota: Contempla estagiários e aprendizes. Os dados da unidade da EVO em São João do Itaperiú (SC) não foram incluídos neste reporte e serão incorporados no próximo ciclo.



Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 401-1

	2023				2024				2025			
	Total de colaboradores	Contratações	Desligamentos	Turnover	Total de colaboradores	Contratações	Desligamentos	Turnover	Total de colaboradores	Contratações	Desligamentos	Turnover
Por gênero												
Homens	65	35	28	48%	89	54	30	47%	106	62	45	50%
Mulheres	38	16	15	41%	47	30	21	54%	60	37	23	50%
Por faixa etária												
Menos de 30 anos	27	25	26	94%	41	41	27	83%	54	42	28	65%
De 30 a 50 anos	63	23	14	29%	78	36	21	37%	90	42	30	40%
Acima dos 50 anos	13	3	3	23%	17	7	3	29%	22	15	10	57%
Total	103	51	43	45,6%	136	84	51	49,6%	166	99	68	50,3%

Nota: turnover = (número de admissões + número de demissões/2) / número total de colaboradores*100. Não contempla colaboradores com contrato temporário nem aqueles em jornada parcial. Os dados da unidade da EVO em São João do Itaperiú (SC) não foram incluídos neste reporte e serão incorporados no próximo ciclo.

Média de horas de capacitação de colaboradores, por categoria funcional

GRI 404-1

Categoria funcional	2023	2024	2025
Administrativo	18,1	17,3	16,4
Comercial	25,2	19,6	20,4
Industrial	22,8	23,3	19,7



Licença maternidade/paternidade

GRI 401-3

	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Empregados com direito à licença	65	38	89	47	106	60
Empregados que tiraram a licença	3	2	3	1	3	0
Empregados que efetivamente retornaram ao trabalho após a licença	3	2	3	1	3	0
Empregados que permaneceram no trabalho por pelo menos 12 meses após o retorno	3	2	3	1	3	0
Taxa de retorno após a licença	100%	100%	100%	100%	100%	0%
Taxa de retenção após 12 meses de retorno da licença	100%	100%	100%	100%	100%	0%

Nota: Os dados da unidade da EVO em São João do Itaperiú (SC) não foram incluídos neste reporte e serão incorporados no próximo ciclo.

Acidentes de trabalho

GRI 403-9

	2023	2024	2025
Número de horas trabalhadas	24.640,00	31.900,00	40.260,00
Base de número de horas trabalhadas	200.000,00	200.000,00	200.000,00
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	1	5	6
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	8,1	31,3	29,8

Nota: Os índices foram calculados com base em 200.000 de horas trabalhadas e calculado o índice de acidentes como: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 200.000.



Sumário de conteúdo da GRI

Declaração de uso | O Grupo Flexível relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI no período de 2024 e 2025 com base nas Normas GRI

GRI usada | **GRI 1:** Fundamentos 2021

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
	Conteúdos gerais	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 03, 19
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 19
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 03
	2-4 Reformulações de informações	Página 11
	2-5 Verificação externa	Não submetido à verificação externa
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 19, 24
	2-7 Empregados	Páginas 42, 70
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Páginas 42, 70
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 31
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Definidos em contrato social
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 31
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 31
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	Página 31
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 03
	2-15 Conflito de interesse	Página 33
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 33
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 31
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Realizada somente para os colaboradores
	2-19 Políticas de remuneração	Página 44



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Conteúdos gerais		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 44
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Página 44
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 09
	2-23 Compromisso de política	Página 33
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Página 33
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Comitê de Integridade, com reporte à Diretoria e Presidência
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Comitê de Integridade, com reporte à Diretoria e Presidência
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não possui registro
	2-28 Participação em associações	Página 35
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Página 33
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 45

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Temas materiais		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 11
	3-2 Lista de temas materiais	Páginas 11, 12

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Governança corporativa		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 31
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não possui registro
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não possui registro
GRI 406: Não Discriminação 201	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não possui registro
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 34, 62
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Não medido



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Governança corporativa		
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não possui registro

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Qualidade, inovação e excelência		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 36
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	Página 36
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Página 36
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Página 36
	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Não possui registro
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não possui registro

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Saúde, bem-estar e desenvolvimento dos Colaboradores		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 41
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Não se aplica
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Páginas 42, 71
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 44
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 72
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Página 45
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 46
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 46
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Páginas 46, 47
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 47
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 47
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Páginas 46, 47
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 47, 72



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Governança corporativa		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	Página 47
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 43
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 43
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 43
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 42
	405-2 Programas para aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 44

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Gestão Ambiental		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 51
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	Página 56
	301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados	Página 56
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Páginas 55, 65, 66
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 54
	302-3 Intensidade energética	Páginas 55, 66
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 53
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página 53
	303-3 Captação de água	Páginas 53, 65
	303-4 Descarte de água	Páginas 53, 65
	303-5 Consumo de água	Páginas 53, 65
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 54, 66, 67
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 54
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 54, 67
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 54, 68
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 54
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Página 54



NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Qualidade, inovação e excelência		
GRI 306: Resíduos 202	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 57
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 57
	306-3 Resíduos gerados	Página 57
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Páginas 57, 68
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Páginas 57, 69

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
Desempenho econômico e financeiro		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 61
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 61
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	Página 61
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 62
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página 24
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Página 62
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Página 62
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Página 62



Créditos

A elaboração deste Relatório de Sustentabilidade é resultado do engajamento e da colaboração de diversas áreas, um compromisso coletivo com o fortalecimento de uma atuação cada vez mais responsável e sustentável. Agradecemos a todos que contribuíram para este processo e que, em suas rotinas, transformam os valores em práticas concretas, promovendo inovação, responsabilidade e impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.

Coordenação

Comitê de Sustentabilidade e Diretorias do Grupo Flexível

Consultoria técnica e conteúdo

Martinelli ESG

Projeto Gráfico

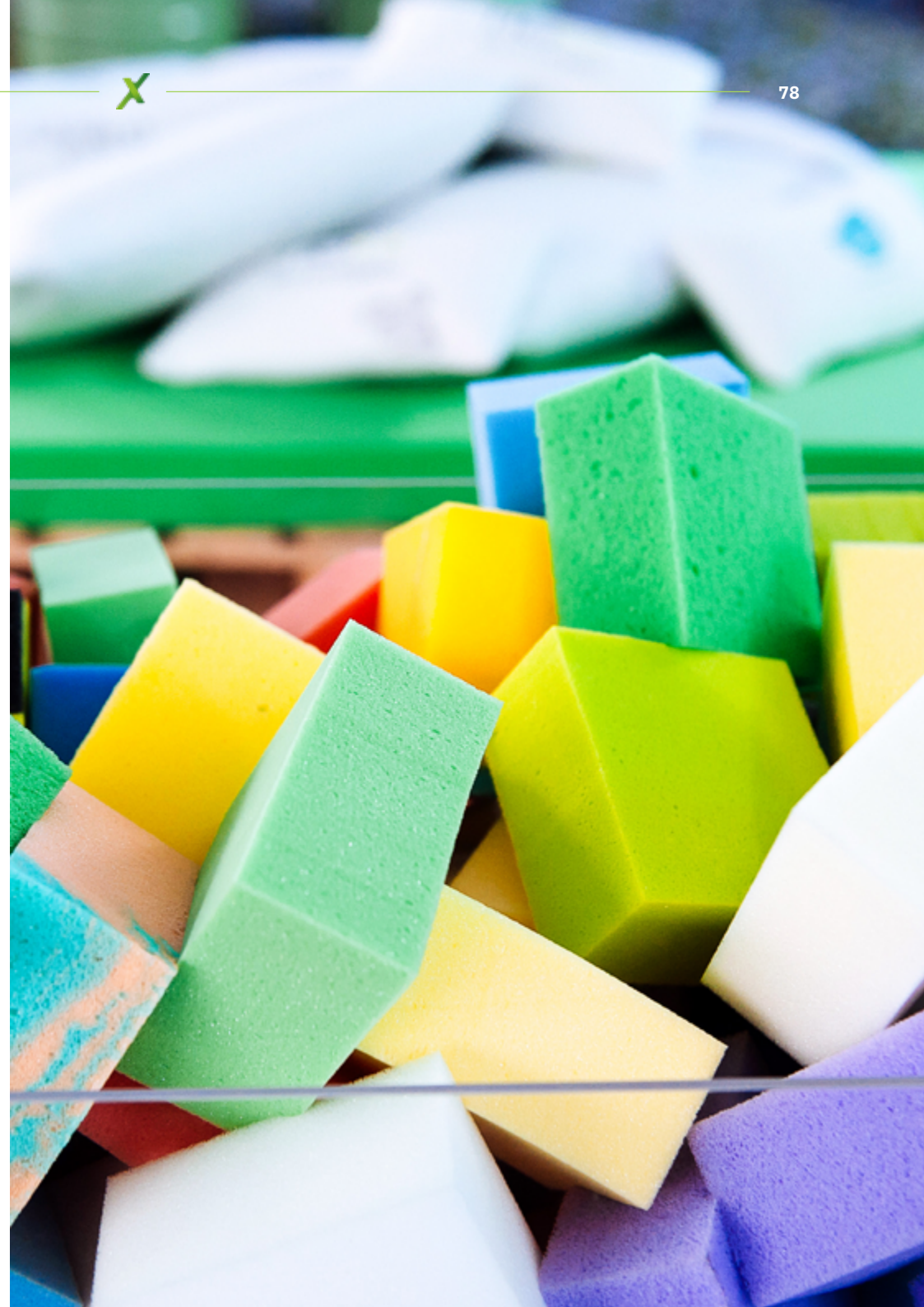
Felipe Bonecher

Revisão

Melissa Lüdemann

Imagens

Banco de imagens do Grupo Flexível



GRUPO
flexível

+55 47 3270-1900

contato@grupoflexivel.com.br

grupoflexivel.com.br

R. Horácio Rubini, 2000

Jaraguá do Sul - SC

89260-250



grupoflexivel